



CORTE DE JUSTICIA
SAN JUAN

PRESIDENCIA

PLAN ESTRATEGICO PLURIANUAL

“JUSTICIA EN CAMBIO”

EJES Y OBJETIVOS 2019/20

1- ORALIDAD

- a) Dirección activa del Magistrado.
- b) Presencia personal del Magistrado.
- c) Salas de Audiencias y Oficina de Gestión Judicial.
- d) Equipamiento de video grabación.
- e) Capacitación de Magistrados, Funcionarios y Abogados.

Puesta en marcha estimada en segunda quincena de marzo de 2019.

2 - ORALIDAD EN SEGUNDA INSTANCIA

- a) Elevación de autos, fijación de audiencia para recepción de agravios o fundamentación de los recursos, en forma oral y con tiempo fijo.
- b) Actuación en modo colegiado o unipersonal atento a las características del caso.
- c) Estudio y elaboración de proyecto de reforma legislativa.
- d) Fijación de plazos para resolver recursos.

Puesta en marcha estimada en segundo semestre de 2019.

JUSTICIA
EN CAMBIO

3- IMPLEMENTACIÓN DE SISTEMA PENAL ACUSATORIO

- a) Nuevo Código Procesal Penal sancionado.
- b) Infraestructura y Equipamiento especial.
- c) Nueva estructura organizativa de Magistrados, Funcionarios, Fiscales, Ayudantes Fiscales y Personal. Oficina de Gestión Judicial y Oficina de Enlace.
- d) Ley de Implementación del Sistema, ordenada por el Código Procesal.
- e) Capacitación.

Puesta en marcha estimada en último trimestre de 2019.

4- SECRETARIA DE GESTIÓN COMÚN PARA JUZGADOS DE FAMILIA

- a) 1 Secretaría común para los 3 Juzgados de Familia actuales.
- b) 3 Unidades de Gestión especializadas en: Violencia Intrafamiliar – Procesos Tutelares – Conciliación y Mediación.
- c) Futura Oficina de Gestión Judicial.

Puesta en marcha estimada en mayo de 2019.

5- CIUDAD JUDICIAL

- a) Proyecto de Obra de 50.000 m², que alberga a la totalidad del Poder Judicial de San Juan de la Primera Circunscripción.
- b) Construcción por etapas: Fuero Civil-Laboral - Justicia de Paz Letrada. Fuero Penal. Corte de Justicia y las dependencias administrativas. En ese orden.
- c) Proyecto Ejecutivo para elaboración del Pliego de Licitación. Febrero a Mayo de 2019.
- d) Llamado a Licitación. Tercer trimestre de 2019.
- e) Adjudicación de Obra – Diciembre de 2019 / Febrero de 2020.

6- RÉGIMEN DEL RECURSO EXTRAORDINARIO

- a) Estudio y eventual reforma legislativa para modernización de los Recursos Extraordinarios para ante la Corte de Justicia.
- b) Autolimitación de la Corte fijándose plazos para resolver todos los Recursos de su competencia.

Puesta en marcha estimada en Marzo/Abril de 2019.

7 - MEDIACIÓN JUDICIAL PREVIA-OBLIGATORIA

- a) Proyecto de Ley instituyendo la Mediación Judicial Previa Obligatoria en etapa pre-adversarial y pre-judicial.
- b) Reestructuración del Centro Judicial de Mediación para adecuarlo al nuevo instituto.
- c) Pago de honorarios a Mediadores por parte de la Corte de Justicia.

Presentación de proyecto en el segundo trimestre de 2019.

8- IMPLEMENTACIÓN DE OFICINAS DE GESTIÓN JUDICIAL

- a) Creación de la Oficina de Gestión Judicial como nuevo modelo de gestión, con competencia jurisdiccional y de gestión administrativa, individualizadas y separadas, dirigidas por Administradores.
- b) Reforma legislativa para la implementación del sistema.
- c) Extinción paulatina de la tradicional estructura de Juzgados, reemplazos por el sistema de Gestión Asociada.
- d) Capacitación para operadores judiciales.

Puesta en marcha estimada en último trimestre de 2019.

9- CUERPO DE PERITOS DE LA CORTE DE JUSTICIA

- a) Creación del Cuerpo con profesionales propios de planta, de distintas especialidades, para la afectación auxiliar al servicio de justicia, sin perjuicio de la actividad normal y habitual que desarrollan.

Puesta en marcha estimada en abril/mayo de 2019.

10- REFORMA DE OFICINA DE NOTIFICACIONES

- a) Reglamentación de las figuras de Oficial de Justicia y Oficial Notificador, con asignación de funciones independientes.
- b) Sistema informático de gestión y bancarización del servicio.
- c) Estandarización oficial de costos para medidas especiales tales como embargo, secuestro, desalojo y otros.
- d) Notificaciones en Departamentos alejados, por medio de Juzgados de Paz. Reducción de costos.
- e) Capacitación para abogados.

Puesta en marcha estimada en segundo trimestre de 2019.

11- SECRETARIA SOCIAL

- a) Descentralización del Área y distribución en gabinetes en fueros y organismos en que fuere necesario.
- b) Sistema de gestión administrativa con mediciones de desempeño y objetivos.
- c) Optimización de carga laboral y agilidad del servicio.
- d) Modernización del servicio, con digitalización de la labor.

Puesta en marcha estimada en el segundo trimestre de 2019.

12- CENTRO DE ADMISIÓN Y DERIVACIÓN (C.A.D.)

- a) Destinado a menores incurso en el Código Penal, reemplazando a la Comisaría del Menor.
- b) Gestión interpodere (Ejecutivo y Judicial)
- c) Infraestructura especial.
- d) Convenio entre Poder Judicial y Ejecutivo para su implementación y Protocolo de Actuación.

Puesta en marcha estimada en febrero/marzo de 2019.

13- MINISTERIO PÚBLICO – SEPARACIÓN TÉCNICA FUNCIONAL DE LA DEFENSA PÚBLICA – REFORMA DE ORGANIGRAMA

- a) Estudio y análisis en conjunto entre la Corte de Justicia y el Ministerio Público para la separación técnica funcional de la Defensa Pública.
- b) Dotación al Ministerio Público de la Organización Administrativa y Técnica requeridas por el Sistema Acusatorio. Consolidando la autonomía Funcional del Estamento Fiscal y del Estamento de la Defensa.

Puesta en marcha estimada en el segundo semestre de 2019.

14- MINISTERIO PÚBLICO – FISCALÍAS TEMÁTICAS

- a) Estudio y análisis en conjunto entre la Corte de Justicia y el Ministerio Público de la implementación de Fiscalías Temáticas, en especial en Delitos sexuales, Violencia de Género y Homicidios por mencionar las más importantes.

Puesta en marcha estimada en el segundo semestre de 2019.

15- MINISTERIO PÚBLICO – REUBICACIÓN DE LAS DEFENSORÍAS, FUERO CIVIL Y FAMILIA

- a) Dotación edilicia más amigable para Justiciables y Personal, en especial en los Fueros Civil y de Familia.

Puesta en marcha estimada en el segundo semestre de 2019.

16- OFICINA DE LA MUJER

- a) Profundizar la concepción de Perspectiva de Género dentro del Poder Judicial, a través de talleres, seminarios, congresos, etc.
- b) Consolidar el acompañamiento a las víctimas de violencia de género, interactuando con otros Poderes, Dependencias del Estado y ONG's.
- c) Avanzar el perfeccionamiento y alimentación del Registro de Violencia Doméstica.
- d) Análisis de legislativo y jurisprudencial en materia de inclusión de lenguaje con perspectiva de género.
- e) Fortalecer la capacitación interna en materia de perspectiva de género y clima laboral en conjunto con otras dependencias del Poder Judicial.
- f) Afianzar el rol de observatorio de la Oficina de la Mujer en cuestiones vinculadas al ambiente de trabajo del Poder Judicial de San Juan, desde la perspectiva de género.
- g) Continuar con las acciones desarrolladas mediante los programas de Justicia Rural y Justicia en tu Comunidad, tendientes a realizar el Acceso a Justicia.

Puesta en marcha estimada a partir de febrero/marzo de 2019.

17- GESTIÓN ASOCIADA PARA JUZGADOS DE EJECUCIÓN FISCAL

- a) Infraestructura especial.
- b) Oficina de Gestión Judicial.

Puesta en marcha estimada en marzo de 2019.

18º- LABORATORIO FORENSE

- a) Reestructuración y puesta en valor del Laboratorio con dotación suficiente de infraestructura, equipamiento y recursos humanos altamente especializados.
- b) Puesta en producción de análisis y estudios de ADN, disponible para todas las dependencias del Poder Judicial que lo requieran.
- c) Afectación de sus profesionales para el Cuerpo de Peritos de la Corte de Justicia.

Puesta en marcha estimada en el tercer trimestre de 2019.

19- EXPEDIENTE ELECTRÓNICO

- a) Desarrollo propio para implementación progresiva en todos los fueros y consecuente estudio de reforma de Código de Procedimiento.
- b) Inicio con Juzgado de Gestión Asociada de Ejecuciones Fiscales, Flagrancia, Acusatorio Penal.
- c) Implementación de Firma Digital e intensificación de comunicaciones con valor legal en forma digital.

Puesta en marcha estimada en segundo semestre de 2019.

20- REFORMA DE COMPETENCIA DE JUSTICIA DE PAZ

- a) Estudio para reforma legislativa con el objeto de ampliar competencia en aquellos juzgados que no entienden en ejecuciones fiscales.

Estimado para el segundo semestre de 2019.

21-REFORMA DE ESTRUCTURAS FUNCIONALES: SECRETARÍA ADMINISTRATIVA – DIRECCIÓN DE INFORMÁTICA – DIRECCIÓN DE SERVICIOS GENERALES – ÁREA LEGAL Y TÉCNICA

- a) Reforma reglamentaria y organizacional, para optimizar la gestión.

Puesta en marcha estimada en primer semestre de 2019.

22- HORARIO VESPERTINO

- a) Obligación de Jueces y Funcionarios de cumplirlo.
- b) Sobre la Base de un Plan de Trabajo Integral para el Juzgado, tanto en horario matutino como vespertino, con distribución del personal, en su caso.
- c) Plan de Trabajo en Formulario único a proveer por la Corte a través de la Dirección de Planeamiento Estratégico, Calidad Judicial, Control de Gestión y Estadística.

Puesta en marcha estimada en marzo de 2019.

23- SISTEMA CONSULTA WEB DE LA JURISPRUDENCIA DE LA CORTE DE JUSTICIA Y TRIBUNALES INFERIORES

- a) Creación del Área de Jurisprudencia de la Corte de Justicia, para la sistematización y difusión de sus fallos y los de todos los tribunales del Poder Judicial, mediante un sistema web institucional.
- b) Puesta a disposición para consulta paulatina mediante la pagina web de la Corte de Justicia.

Puesta en marcha estimada a partir de mayo de 2019.

24- CONTROL DE GESTIÓN

- a) Fortalecimiento material y de personal de la Dirección de Planificación Estratégica, Calidad Judicial, Control de Gestión y Estadística.
- b) Intensificación del Control de Gestión mediante auditorías, y estadísticas en todos los tribunales y organismos del Poder Judicial.

Puesta en marcha estimada en abril/mayo de 2019.

25- MODERNIZACIÓN DEL REGISTRO GENERAL INMOBILIARIO

- a) Auditoría.
- b) Reorganización de la estructura organizativa e implementación de gestión administrativa.
- c) Modernización y digitalización del servicio.

Puesta en marcha estimada en el segundo trimestre de 2019.

26- PROYECTO ESPARTANOS

- a) Ejecución por convenio con la Fundación Espartanos, con inserción en el Sistema Penitenciario Argentino
- b) Reinserción social de Penados de ambos sexos, mediante la práctica del Rugby, como actividad directriz formadora en el deporte, en los valores, en la educación y en la capacitación laboral, con contención espiritual.
- c) Celebración de nuevo convenio con el Poder Ejecutivo y Fundación Espartanos para la construcción de una cancha de césped sintético y aulas para Talleres. *Puesta en marcha estimada en el primer trimestre de 2019.*

27- CALIDAD JUDICIAL

- a) Intensificación y ampliación de la implementación del sistema de gestión de Calidad de Norma ISO 9001 y de capacitación en gestión y rediseño de procesos de trabajo.
- b) Extensión de proceso de certificación a 37 organismos.

Puesta en marcha estimada en el segundo trimestre de 2019.

28- ACTIVIDAD ACADÉMICA

- a) Redenominación de "Escuela de Capacitación Judicial" a "Escuela Judicial de San Juan dependiente de la Corte de Justicia".

(Puesta en marcha estimada en el primer semestre de 2019).

- b) *Fortalecimiento de la Escuela Judicial: en estudio la posibilidad de asignar una partida del presupuesto de la Corte de Justicia.*

- c) *Congreso Nacional sobre Derecho Procesal (12, 13 y 14 de Septiembre de 2019), entre otros numerosos eventos a confirmar.*

29- CENTRO DE ABORDAJE DE VIOLENCIA INTRAFAMILIAR Y DE GENERO (C.A.V.I.G.) – CREACIÓN DE CENTRO INTERPODERES

- a) Mediante la firma del Convenio al efecto, creación del Centro C.A.V.I.G., con actuación interpoderes y dependencia de la Corte de Justicia.

Puesta en marcha estimada en el segundo semestre de 2019.

30- INICIATIVA LEGISLATIVA DE LA CORTE DE JUSTICIA

- a) Ejercicio activo de la Iniciativa Legislativa de la Corte de Justicia, para reformas vinculadas a la Administración de Justicia que ameriten el dictado de leyes.

31- CAPACITACIÓN PARA PERIODISTAS

- a) Mesas redondas y Talleres entre periodistas y magistrados.
- b) Convenio con ADEPA y FOPEA para capacitaciones a periodistas y operadores judiciales.

Puesta en marcha estimada en el primer semestre de 2019.

32- COMUNICACIÓN EXTERNA E INTERNA

- a) Perfeccionamiento de página web y redes sociales.
- b) Continuidad y profundización de apertura a la Prensa.
- c) Intensificación de la difusión del uso masivo de correo oficial y redes sociales, por parte del personal judicial.
- d) Transmisión en VIVO: eventos institucionales de la Corte. Y capacitaciones de la Escuela Judicial.
- e) Producción de contenidos: periodísticos e imagen corporativa (audiovisuales y gráficos).

Puesta en marcha estimada en el primer semestre de 2019.

33-REFACCIÓN DE INFRAESTRUCTURA

- a) Puesta en valor integral, interna, fachada y perímetro del Edificio de Mayo. 25
- b) Continuidad de mejoras en diversos edificios.
- c) Reorganización y nueva distribución de juzgados por fueros.

Puesta en marcha estimada en el primer semestre de 2019.

34- CREACIÓN DEL LEGAJO ELECTRÓNICO DE PERSONAL

- a) Creación del Legajo digital del personal y despapelización paulatina.

Puesta en marcha estimada en el primer trimestre de 2019

35- CREACIÓN DE ÁREA DE CLIMA Y AMBIENTE LABORAL

- a) Dependencia de la Dirección de Recursos Humanos (RRHH).
- b) Especial énfasis en Violencia.
- c) Interacción con la organización con representación gremial.

Puesta en marcha estimada en el primer trimestre de 2019.